



ALCALDÍA
MUNICIPAL
DE CHÍA

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
D02. MEJORAMIENTO CONTINUO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS
D02.01 PLAN DE APOYO AL MEJORAMIENTO PAM

Código:

Versión: 1

Vigencia: 2020 a 2023

PLAN DE APOYO AL MEJORAMIENTO											MONITOREO FECHA:		
COMPONENTES	UBICACIÓN GEOGRÁFICA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	METAS	INDICADORES	ARTICULACIÓN A META DE PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	RAZONES	OBSERVACIONES
					1. Brindar acompañamiento a sesenta (60) Instituciones Educativas Oficiales (IEO) y Entidades Educativas Privadas del municipio de Chía en la formulación y/o implementación del Diseño Universal de Aprendizaje (DUA) y los Planes Individuales de Ajustes Razonables (PIAR), durante el cuatrienio.	Brindar acompañamiento y seguimiento a la comunidad educativa en la formulación e implementación de los planes individuales de ajustes razonables y los planes de Diseño Universal de Aprendizaje	Profesional Universitario-Docente en comisión / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano Recurso Económico (\$1.339.000.000)	septiembre de 2020	noviembre de 2023			
					2. Desarrollar una (1) estrategia de fortalecimiento de la educación inicial en Chía de acuerdo a la normatividad vigente, durante el cuatrienio.	Consolidar e implementar el plan de gestión de fortalecimiento técnico en educación inicial	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano Recurso Económico (\$370.000.000)	septiembre de 2020	noviembre de 2023			
						Alimentar los sistemas de información sobre prestadores de servicios de educación inicial y consolidar la caracterización de la educación inicial en el municipio.	Profesional Especializado líder del área de acceso a educación	Recurso Humano	diciembre de 2020	noviembre de 2023			
						Socializar resultados de la caracterización de la educación inicial	Profesional Especializado líder del área de acceso a educación	Recurso Humano	septiembre de 2020	noviembre de 2023			
					Identificar y atender las necesidades de asistencia técnica para la implementación de Proyectos Pedagógicos Transversales en los establecimientos educativos	Recopilar información, brindar acompañamiento y participar en los procesos que contribuyan a consolidar los proyectos educativos transversales que se adelanten en las Instituciones Educativas del municipio	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	noviembre de 2023			
						Identificar y atender las necesidades de asistencia técnica para la implementación de Proyectos Pedagógicos Transversales en los establecimientos educativos	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	Febrero de 2021	noviembre de 2023			

PLAN DE APOYO AL MEJORAMIENTO											MONITOREO FECHA:		
COMPONENTES	UBICACIÓN GEOGRAFICA	OBJETIVO ESTRATEGICO	METAS	INDICADORES	ARTICULACIÓN A META DE PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	RAZONES	OBSERVACIONES
					3. Fortalecer en doce (12) IEO el modelo de educación flexible y educación para la diversidad y la inclusión social dirigido a la población de Chía, durante el cuatrienio.	Establecer las estrategias técnicas y operativas, para orientar la implementación de Proyectos Pedagógicos Transversales en los Establecimientos Educativos del municipio	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano (\$1.356.671.914)	Febrero de 2021	noviembre de 2023			
						Adelantar procesos de concertación y coordinación intersectorial para la implementación de los proyectos pedagógicos transversales	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	Febrero de 2021	noviembre de 2023			
						Orientar a los establecimientos educativos para que su Plan de Estudios evidencie la incorporación de los proyectos pedagógicos transversales en el currículo.	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	Febrero de 2021	noviembre de 2023			
					Formular un (1) código de responsabilidad de los padres y/o acudientes en el sistema educativo para el acompañamiento en la formación ciudadana y de la familia como primer educador social, durante el cuatrienio.	Adelantar el proceso de diseño, formulación, divulgación de un código de responsabilidad de los padres de familia que contribuya a mejorar la participación de la familia en la enseñanza aprendizaje	Profesional Universitario / Director de Inspección y Vigilancia	Recurso Humano Recurso Económico (\$582.597.533)	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
					Desarrollar en las IEO de Chía un (1) programa de formación y fortalecimiento en valores y pautas de crianza dirigido a las familias, durante el cuatrienio.	Realizar el diseño, formulación y ejecución del programa de formación y fortalecimiento de valores y pautas de crianza dirigido a las familias de la comunidad educativa	Profesional Universitario / Director de Inspección y Vigilancia	Recurso Humano Recurso Económico (\$440.000.000)	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
					6. Incentivar en las doce (12) IEO la formulación e implementación de proyectos educativos innovadores, proyectos transversales, semilleros de investigación, experiencias significativas y "educación en casa" en situaciones de pandemia como Covid-19 o cualquier otra	Fomentar la conformación de comunidades, redes de aprendizaje y semilleros de investigación en las Instituciones Educativas Oficiales para promover el intercambio de experiencias significativas y prácticas pedagógicas exitosas	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano Recurso Económico (\$500.000.000)	septiembre de 2020	noviembre de 2023			
						Consolidar información y brindar acompañamiento a las experiencias significativas que se adelanten en los establecimientos educativos	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	noviembre de 2023			

PLAN DE APOYO AL MEJORAMIENTO											MONITOREO FECHA:		
COMPONENTES	UBICACIÓN GEOGRAFICA	OBJETIVO ESTRATEGICO	METAS	INDICADORES	ARTICULACIÓN A META DE PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	RAZONES	OBSERVACIONES
ACOMPANAMIENTO A EE	URBANO - RURAL	Fortalecer los procesos administrativos y pedagógicos, así como la gestión escolar de las Instituciones Educativas a través de la asistencia técnica y el acompañamiento en la implementación de los mismos.	Brindar asistencia técnica al 100% de las instituciones educativas oficiales en la implementación de procesos encaminados al mejoramiento de su gestión escolar, durante el cuatrienio	Número de instituciones educativas con asistencia técnica y acompañamiento	emergencia, anualmente.	Desarrollar el foro educativo municipal como escenario de reconocimiento e intercambio de experiencias significativas y prácticas pedagógicas exitosas	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano Recurso Económico (\$400.000.000)	septiembre de 2020	noviembre de 2023			
					7. Realizar ajuste al Plan Educativo Municipal formulado, durante periodo de gobierno.	Adelantar acciones para la adopción e implementación del Plan educativo municipal	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano Recurso Económico (\$450.000.000)	septiembre de 2020	noviembre de 2023			
					8. Implementar el Plan Educativo Municipal adoptado, durante el periodo de gobierno.								
					10. Desarrollar un (1) programa de formación en competencias ciudadanas y socioemocionales, dirigidos a la comunidad educativa de Chía, durante el cuatrienio.	Realizar el diseño, formulación, ejecución del programa de formación en competencias ciudadanas y socioemocionales, dirigidos a la comunidad educativa	Profesional Universitario / Director de Inspección y Vigilancia	Recurso Humano Recurso Económico (\$810.000.000)	febrero de 2021	noviembre de 2023			
					13. Desarrollar anualmente una (1) estrategia de fortalecimiento de conocimientos encaminada a la presentación de pruebas saber en las IEO del municipio de Chía.	Implementar la estrategia de fortalecimiento de conocimientos encaminada a la presentación de pruebas saber en las Instituciones Educativas Oficiales del municipio	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano Recurso Económico (\$451.000.000)	febrero de 2021	noviembre de 2023			
						Realizar el seguimiento al sistema institucional de evaluación de los establecimientos educativos del municipio	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	noviembre de 2023			
					14. Desarrollar con los estudiantes de IEO de Chía, una (1) estrategia para el fortalecimiento de conocimientos y habilidades para la transición entre niveles educativos, durante el cuatrienio.	Identificar necesidades y oportunidades de articulación educativa en la entidad territorial	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2020			
						Diseñar, implementar y hacer seguimiento al plan territorial de articulación de niveles educativos	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano Recurso Económico (\$330.000.000)	Enero de 2021	diciembre de 2023			
						Proporcionar asistencia técnica a los establecimientos educativos en la implementación de las acciones del plan territorial de articulación de niveles educativos.	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	Enero de 2021	diciembre de 2023			

PLAN DE APOYO AL MEJORAMIENTO											MONITOREO FECHA:		
COMPONENTES	UBICACIÓN GEOGRAFICA	OBJETIVO ESTRATEGICO	METAS	INDICADORES	ARTICULACIÓN A META DE PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	RAZONES	OBSERVACIONES
					15. Implementar una (1) estrategia de enseñanza/aprendizaje en bilingüismo dirigida a la comunidad educativa de las IEO de Chía, durante el cuatrienio.	Implementar la estrategia de enseñanza/aprendizaje en bilingüismo dirigida a la comunidad educativa de las IEO de Chía	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano Recurso Económico (\$450.000.000)	Enero de 2021	diciembre de 2023			
					3. Fortalecer en doce (12) IEO el modelo de educación flexible y educación para la diversidad y la inclusión social dirigido a la población de Chía, durante el cuatrienio.	Adelantar el proceso de revisión, retroalimentación y conceptualización sobre Proyectos Educativos Institucionales-PEI	Profesional Universitario a cargo de subproceso PEI/ Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Adelantar la revisión y retroalimentar a los establecimientos educativos sobre los avances en componentes de gestión de Proyectos Educativos Institucionales	Profesional Universitario a cargo de subproceso PEI/ Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Realizar actividades de acompañamiento a los establecimientos educativos de acuerdo a los ajustes del PEI recibidos	Profesional Universitario a cargo de subproceso PEI/ Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Generar fichas técnicas y emisión de concepto técnico sobre proyectos educativos institucionales requeridos por los establecimientos educativos	Profesional Universitario a cargo de subproceso PEI/ Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Brindar las orientaciones para la autoevaluación institucional, fechas y plazos establecidos, acorde al calendario académico del municipio.	Profesional Universitario a cargo de subproceso Autoevaluación/ Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Realizar el acompañamiento en el proceso de autoevaluación institucional a partir del análisis de: Guía 34. Guía para el mejoramiento institucional, o la versión vigente que publique el MEN para IEO/ El informe consolidado de los resultados de autoevaluación institucional de las IEO, correspondiente al año anterior.	Profesional Universitario a cargo de subproceso Autoevaluación/ Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			

PLAN DE APOYO AL MEJORAMIENTO											MONITOREO FECHA:		
COMPONENTES	UBICACIÓN GEOGRAFICA	OBJETIVO ESTRATEGICO	METAS	INDICADORES	ARTICULACIÓN A META DE PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	RAZONES	OBSERVACIONES
						Brindar asistencia técnica y acompañamiento pedagógico en autoevaluación institucional	Profesional Universitario a cargo de subproceso Autoevaluación/ Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Realizar acompañamiento a la Dirección de Inspección y Vigilancia en las visitas de evaluación externa a establecimientos educativos privados	Profesional Universitario a cargo de subproceso Autoevaluación/ Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Identificar las necesidades de apoyo a la gestión de los planes de mejoramiento institucional y definir la estrategia de asistencia técnica a los establecimientos educativos en la ejecución y seguimiento de los PMI.	Profesional Universitario a cargo de subproceso PMI/ Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Revisar y analizar los planes de mejoramiento institucional PMI y resultados de las autoevaluaciones reportados a la Secretaría de Educación por parte de las IEO.	Profesional Universitario a cargo de subproceso PMI/ Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Hacer seguimiento a las acciones de apoyo en la gestión de los PMI y pactar compromisos de mejoramiento.	Profesional Universitario a cargo de subproceso PMI/ Profesional Especializado (líder	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
Y DIRECTIVOS DOCENTES	URBANO -	Gestionar el desarrollo de programas de formación y/o	Fortalecer y cualificar las prácticas pedagógicas del 50%	Número de docentes y directivos docentes vinculados a	9. Desarrollar un (1) Plan de Incentivos a la gestión docente	Garantizar el funcionamiento del Comité Territorial de Formación Docente	Profesional Universitario a cargo de subproceso Formación Docente/ Profesional	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Actualizar anualmente el Plan Territorial de Formación Docente.	Profesional Universitario a cargo de subproceso Formación Docente/ Profesional Especializado (líder	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Implementar el Plan Operativo de Formación Docente	Profesional Universitario a cargo de subproceso Formación Docente/ Profesional Especializado (líder	Recurso Humano Recurso Económico (\$1.920.903.350)	Febrero de 2021	diciembre de 2023			

PLAN DE APOYO AL MEJORAMIENTO											MONITOREO FECHA:		
COMPONENTES	UBICACIÓN GEOGRÁFICA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	METAS	INDICADORES	ARTICULACIÓN A META DE PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	RAZONES	OBSERVACIONES
FORMACION DE DOCENTES	URBANO - RURAL	actualización docente para cualificar y transformar sus prácticas educativas	de los docentes y directivos docentes de las IEO en el cuatrienio.	vinculados a programas de formación y/o actualización	incentivos a la gestión docente y directiva, durante el cuatrienio.	Realizar el seguimiento a la ejecución del plan territorial de formación docente	Profesional Universitario a cargo de subproceso Formación Docente/ Profesional Especializado (líder)	Recurso Humano	Febrero de 2021	diciembre de 2023			
						Recopilar información y analizar los resultados de evaluación de docentes y directivos docentes	Profesional Universitario a cargo de subproceso Formación Docente/ Profesional Especializado (líder)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
						Definir estrategias y realizar el acompañamiento a los establecimientos educativos en el uso de los resultados del proceso de evaluación de docentes y directivos docentes	Profesional Universitario a cargo de subproceso Formación Docente/ Profesional Especializado (líder)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2023			
USO Y DESARROLLO DE CONTENIDOS CON APOYO DE MTIC	URBANO - RURAL	Fortalecer en los docentes y directivos docentes de las IEO, el uso y manejo de prácticas y herramientas tecnológicas para lograr procesos innovadores e incorporación de nuevas metodologías en ambientes escolares y el proceso de enseñanza aprendizaje, mediados por TIC's en el cuatrienio	Fortalecer en las 12 IEO el uso y manejo de prácticas y herramientas tecnológicas	Número de instituciones educativas con fortalecimiento en el uso y manejo de prácticas y herramientas tecnológicas	11. Desarrollar un (1) modelo de aula móvil virtual para la comunidad educativa del municipio de Chía, encaminada al fortalecimiento de las redes de aprendizaje, durante el periodo de gobierno.	Realizar diagnóstico del uso educativo y apropiación pedagógica de TIC de los EE, retomando información de la experiencia Master Teacher	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	septiembre de 2020	diciembre de 2020			
						Definir estrategia para promover el uso educativo y apropiación pedagógica de TIC	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	enero de 2021	marzo de 2021			
						Implementación y seguimiento a la estrategia de promoción en el uso educativo y apropiación pedagógica de TIC	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	abril de 2021	noviembre de 2023			
						Brindar asistencia técnica sobre el uso y la apropiación de TIC para los EE a nivel territorial	Profesional Universitario / Profesional Especializado (líder área de calidad)	Recurso Humano	abril de 2021	noviembre de 2023			
						Realizar las acciones de articulación entre la definición de dotación de herramientas tecnológicas y el seguimiento sobre el uso y apropiación en las Instituciones Educativas Oficiales	Profesional Universitario (área de calidad) / Profesional Especializado (líder área de calidad) Profesional Especializado (líder del área de TICS)	Recurso Humano	enero de 2021	noviembre de 2023			